

~~BOLLA DI~~ VERBALE DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

Oggi, 12 luglio 1985

t r a

la Ditta "MANTOVANI MAGLIERIE INDUSTRIALI S.P.A.", rappresentata dal Signor Mantovani Carlo

e

la FULTA di Carpi-Novì, rappresentata dai Signori: Fregni Katia e Iori Giancarlo, presente la R.S.A. della ditta stessa nelle persone delle Signore ~~_____~~

si è stipulato il seguente accordo aziendale.

1) Informazioni

La direzione aziendale fornirà alle strutture sindacali, periodicamente e preventivamente, su richiesta di ciascuna delle parti, informazioni in ordine alle prospettive di mercato, sulla base della evoluzione e della trasformazione della domanda e dei conseguenti programmi aziendali.

La direzione informerà, inoltre, in merito agli investimenti tecnologici, sulle scelte di mercato e sulle tipologie del prodotto nonché su eventuali modifiche che dovessero intervenire nell'organizzazione del lavoro.

In relazione alle profonde modificazioni indotte dalla domanda del mercato e alle conseguenti innovazioni che sono e saranno attuate sotto il profilo della progettazione del prodotto e degli schemi organizzativi interni, la direzione darà notizie in ordine alle esigenze di professionalità del personale, esaminando, con le strutture sindacali, criteri e strumenti per realizzare obiettivi di una più elevata professionalità.

2) Orario di lavoro e flessibilità

All'inizio di ogni anno, in via di massima, le parti si incontreranno per definire un calendario annuo dell'orario di lavoro in relazione all'andamento produttivo, ai fini di una corretta gestione dei diversi istituti contrattuali.

Oltre alla definizione dei periodi di godimento delle ferie, delle festività e della riduzione di orario di lavoro, il calendario dovrà prevedere l'utilizzo flessibile dell'orario medesimo, che sarà verificato periodicamente tra le parti.

A tali effetti, i programmi previsti per la prestazione delle ore in supero e il godimento dei corrispondenti riposi potranno subire modifiche nel corso dell'anno per esigenze non previste e non prevedibili, che saranno fatte oggetto comunque di esame con le strutture sindacali con un adeguato periodo di anticipo.

./..

Le maggiorazioni sulle ore prestate in flessibilità, ai sensi dell'art. 30 - parte generale - del C.C.N.L., saranno utilizzate con il godimento di riposi compensativi nei periodi di minore intensità produttiva.

Nell'ipotesi in cui il nuovo C.C.N.L. dovesse prevedere ulteriore riduzione di orario, rispetto all'attuale normativa, tale concessione si intenderà automaticamente decaduta, trovando applicazione le nuove norme del C.C.N.L..

3) Occupazione

La direzione dichiara l'intendimento e la disponibilità ad assumere preferibilmente e prioritariamente giovani, in risposta alle proprie esigenze organizzative e produttive, ricorrendo alla vigente disciplina legislativa sull'apprendistato e sui "contratti di formazione lavoro", allo scopo di qualificare e specializzare maggiormente la struttura complessiva dell'azienda, *dandone preventiva comunicazione alle R.S.P.-*
Per l'attuazione di specifici programmi finalizzati alla maggiore professionalità del personale dipendente, a tutti i livelli, la direzione aziendale dichiara la propria disponibilità ad esaminare l'opportunità dell'utilizzo delle strutture di formazione esistenti nel territorio.

4) Inquadramento

Prese in esame ed esaminate congiuntamente le richieste di inquadramento del personale, presentate dalle strutture sindacali per una corretta applicazione della normativa contrattuale, le parti concordano i passaggi di livello di cui all'allegato elenco.

Le parti esamineranno annualmente in sede aziendale il corretto inquadramento del personale.-

5) Salario aziendale

Il superminimo aziendale o premio di produzione sarà incrementato dei seguenti importi mensili:

liv. 7	- Lire 60.000
" 6	" 45.000
" 5	" 35.000
" 4	" 27.000
" 3	" 22.000
" 2	" 17.000
" 1	" 10.000

che saranno erogati metà a partire dall'1.7.85 e saldo a partire dall'1.7.85

6) Durata: fino al 30.5.1988

Allegato all' accordo aziendale 12.7.85

Inquadramento del personale

Si concordano, con riferimento al punto 9) dell' accordo interpretato i seguenti passaggi di livello a partire dal 1° settembre 1985:

- [redacted] : dal 3° al 4° int.
- [redacted], [redacted], [redacted]
e [redacted] : dal 3 al 4° op.

Sarà riconosciuto un incremento retributivo mensile, a partire dalla data data, di Lire 20.000, che saranno erogate in caso di esultato passaggi di livello, ad seguenti lavoratori:

- [redacted], [redacted]
- [redacted], [redacted], [redacted]
- e [redacted]

Luigi Piccini
Katie Profui
[redacted]

Roberto Melle
Suzzi Silvio
Alessandro Pissanna